

CONSTANCIA

04/febrero/2025

LC JUAN GONZÁLEZ ROMERO
JEFE DE DEPARTAMENTO
DE ADMINISTRACIÓN DE PERSONAL.
P R E S E N T E

El presente documento es constancia fehaciente de que durante mi proceso de Reclutamiento para ingresar a laborar al Tecnológico de Estudios Superiores de Coacalco (TESCo), no me fue solicitado de ninguna manera, CERTIFICADO DE ANTECEDENTES NO PENALES ni tampoco CERTIFICADO MÉDICO DE VIH, esto con fundamento en la Política de Igualdad Laboral y No Discriminación del TESCo.

De esta manera, esta Institución Educativa reafirma su compromiso en dar cabal cumplimiento a la Norma Mexicana NMX-R-SCFI-2015 "*En Igualdad Laboral y No Discriminación*" para prevenir y erradicar cualquier tipo de discriminación en el ambiente laboral.

ATENTAMENTE

NOMBRE Y FIRMA



CONSTANCIA

04/febrero/2025

L.C JUAN GONZÁLEZ ROMERO
JEFE DE DEPARTAMENTO
DE ADMINISTRACIÓN DE PERSONAL.
P R E S E N T E

El presente documento es constancia fehaciente de que durante mi proceso de Reclutamiento para ingresar a laborar al Tecnológico de Estudios Superiores de Coacalco (TESCo), no me fue solicitado de ninguna manera, CERTIFICADO DE ANTECEDENTES NO PENALES ni tampoco CERTIFICADO MÉDICO DE VIH y NO EMBARAZO, esto con fundamento en la Política de Igualdad Laboral y No Discriminación del TESCo.

De esta manera, esta Institución Educativa reafirma su compromiso en dar cabal cumplimiento a la Norma Mexicana NMX-R-SCFI-2015 "En Igualdad Laboral y No Discriminación" para prevenir y erradicar cualquier tipo de discriminación en el ambiente laboral.

ATENTAMENTE

NOMBRE Y FIRMA